

Aangifte doen vanuit instellingen. November 2010.

Vanuit het programma Veilige Publieke Taak van het ministerie van BZK zijn er landelijke afspraken geformuleerd.

Bij agressie en geweld tegen personeel, bezoekers en cliënten of patiënten moet er altijd een melding en indien mogelijk aangifte gedaan worden. Dit moet duidelijk gecommuniceerd worden naar alle bezoekers, medewerkers en cliënten of patiënten. Ook bij ziektegerelateerde agressie kan het belangrijk zijn om aangifte te doen. Onafhankelijke deskundigen van het NIFP kunnen dan bepalen of, en in hoeverre, iemand toerekeningsvatbaar is en wat de beste behandeling en/of strafafdoening is.

Geheel anoniem aangifte doen is niet mogelijk.

Concreet

- *Bij een vermoeden van een strafbaar feit overlegt het personeel van de instelling eerst intern met een direct leidinggevende.*
- *Bij aanhoudende twijfel over het wel of niet doen van aangifte bij de politie kan er overlegd worden met de wijkagent zonder dat er persoonsgegevens worden verstrekt. Evt. kan er via een leidinggevende contact gezocht worden met de accountmanager gezondheidszorg van de politie.*
- *Voor het doen van een melding of een aangifte wordt er bij voorkeur contact gezocht met de wijkagent. Wanneer de situatie dat toelaat wordt er op korte termijn een afspraak gemaakt, zodat lange wachttijden kunnen worden voorkomen.*
- *Bij bedreiging en/of agressie gericht tegen het personeel van de instelling heeft het de voorkeur dat het slachtoffer of de benadeelde zelf aangifte doet.*
- *Wanneer daar bezwaren tegen zijn, kan een leidinggevende namens de werknemer aangifte doen bij de politie.*
- *Het personeelslid dat het slachtoffer is van de bedreiging of de agressie kan gehoord worden als getuige of benadeelde.*
- *Zowel de aangever als de getuige of benadeelde kiezen voor de aangifte domicilie op het adres van de instelling. Zij geven uitsluitend hun voornaam, achternaam en geboortedatum door. Controleer altijd of het juiste adres is vermeld in de aangifte.*
- *Wanneer de aangifte gezien het feit en de omstandigheden niet tot strafrechtelijke vervolging kan leiden, wordt er met het oog op mogelijke herhalingen in de toekomst, een melding van het incident vastgelegd in de politieadministratie.*
- *Aangiften of meldingen van intimidatie, agressie of geweld tegen personeel van de instelling worden door de politie altijd opgenomen en apart geregistreerd conform de eenduidige landelijke afspraken¹ bij agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak.*

Voor vragen over dit onderwerp kijk ook op <http://www.helpdeskvpt.nl>

U kunt ook kijken op:

<http://www.minbzk.nl/onderwerpen/veiligheid/veilige-publieke>

¹ Eenduidige Landelijke Afspraken, Bij agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak, april 2010, min. van BZK en min. van Justitie, Programma Veilige Publieke Taak.